



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจกรรมตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑.๒ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ที่เกี่ยวข้อง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในทุกตำแหน่ง

๒.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนา ๓ ปี โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ รวมถึงการรวบรวมระเบียบการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติงาน และด้านการบริหาร

๓. นโยบายด้านการเก็บรักษา

๓.๑ การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน

๓.๒ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

๓.๒ การจัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๓ การจัดกิจกรรม เข้าร่วม แข่งขันกีฬาสัมพันธ์ เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของพนักงานส่วนตำบลทั้งในองค์กร และ ส่วนราชการอื่นๆ

๓.๔ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลถนนโพธิ์

๓.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๓.๖ การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กรให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๔. นโยบายด้านการการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วน หากผู้ใต้บังคับบัญชาทำผิดหรือทุจริตให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมบุรณ์ พิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์