



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๐๕๕  
 ที่ นม ๔๐๐๐๓/๒๕๖๖ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖  
 เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

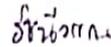
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังเอกสารแนบท้ายนี้ และเห็นควรแจ้งให้กับบุคลากรในองค์กรทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวรชนีวรรณ เวียงอินทร์)  
 นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบและดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.หญิง   
 (จิริพร เดชสันเทียะ)  
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบและดำเนินการตามเสนอ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.หญิง   
 (จิริพร เดชสันเทียะ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์

- ทราบและดำเนินการ

(ลงชื่อ)   
 (นายฤทธิ์เดช ขอบังกลาง)  
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารตำบลถนนโพธิ์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๒	ด้านการสรรหาและคัดเลือก	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ประกาศและประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. คำสั่ง อบต.ถนนโพธิ์ ที่ ๕๕๓/๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ๒. คำสั่ง อบต.ถนนโพธิ์ ที่ ๖๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)	
๓	ด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	๑. การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้างครั้งที่ ๑ รอบเดือน มีนาคม	ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการก่อนการเลื่อนขั้น - แต่งตั้งคณะกรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๑. การประเมินเลื่อน ชั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ รอบเดือน กันยายน</p>	<p>พิจารณาการเลื่อนชั้น ฯ กำหนดวาระการ ประชุม/ส่งหนังสือ เชิญ ขั้นตอนที่ ๒ การ พิจารณาการเลื่อนชั้น เงินเดือน - จัดการประชุม/ จัดทำรายงานการ ประชุม ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำ การเลื่อนชั้นเงินเดือน - จัดทำบัญชีสรุปผล การพิจารณา/จัดทำ แบบรายงานผลการ พิจารณา ขั้นตอนที่ ๔ เสนอ การเลื่อนชั้น - จัดทำคำสั่งการ เลื่อนชั้น และสำเนา คำสั่งที่เกี่ยวข้อง แก้ไข/บันทึกข้อความ แจ้งส่วน/กอง ขั้นตอนที่ ๖ สิ้นสุด</p>			<p>อย่างเที่ยงธรรมและ ไม่มีการร้องเรียน</p>	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			การเลื่อนขึ้นเงินเดือน - บันทึกคำสั่งการ เลื่อนขึ้น และคำสั่งที่ เกี่ยวข้องแก้ไขลงใน กท.ศ และระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ อปท.				
๕	ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	- ดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาและเพิ่มพูน ทักษะในการ ปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ในตำแหน่งหน้าที่ และสายงาน	๒๔๐,๐๐๐		- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายใน การปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น - บุคลากรที่ผ่านการ อบรมได้นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรในองค์กร และภายนอกองค์กร	
		- โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำ	- อบรมให้ความรู้ทาง วิชาการและนำไป ศึกษาดูงานนอก สถานที่	๒๒๐,๐๐๐	๑๓ - ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	- บุคลากรที่ผ่านการ อบรมได้นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรในองค์กร และภายนอกองค์กร	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ชุมชนและประชาชน				- ผู้เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงานได้รับ ประสพการณ์ และ สร้างเครือข่ายในการ เรียนรู้	
๕	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการ สร้างความผูกพันในองค์กร	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต	จัดให้มีประมวล จริยธรรม และ ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัยในองค์กร - บุคลากรมีกิจกรรม ร่วมกันสร้างความรัก ความสามัคคีใน องค์กร	
๖	ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งเสริมการมี นโยบายในการ นำเสนองาน การส่ง งาน การรายงาน ผลงาน การรายงาน สถานการณ์ต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook แอปพลิเคชันต่างๆ ขององค์กร	นำเสนองาน การส่ง งาน การรายงาน ผลงาน การรายงาน สถานการณ์ต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook แอปพลิเคชันต่างๆ ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	การทำงานภายใน และนอกองค์กร สะดวก รวดเร็ว ทันเวลา ลด ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑) จัดกิจกรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จัดให้มีระบบดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินทางราชการ - จัดสภาพแวดล้อมในห้องทำงานและบริเวณที่ทำให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด เช่น จัดกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมจิตอาสา ๒) ด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจและรางวัลสูงใจในการทำงาน - จัดให้มีรางวัลแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	๑) ประกาศ อบต. ถนนโพธิ์ เรื่องนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒) ประกาศ อบต. ถนนโพธิ์ เรื่องกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของ อบต. ทุกสิ้นเดือนมีการร่วมกันจัดกิจกรรม ๕ ส.และกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรมีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		- พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติราชการและ การทำงานเป็นทีม					

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่อบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุประวีณ์ อัครวรรณ	ปลัด อบต.	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่น	โรงแรมรัฐัญญา อ.ปากช่อง จ.นม.	ม.บูรพา	๑๔-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖	
๒	นางสุหีน ศศิวิมลฤทธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-	-	-
๓	นายชาติร์ แก้วกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-	-
๔	ว่าที่ ร.ต.หญิงจรีพร เดชสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัด	จัดกิจกรรมเชิงประชุมปฏิบัติการนำเสนอผลงานโครงการวิจัยและพัฒนาาระบบบริการจัดการแบบบูรณาการสู่การบริการประชาชน	ม.ราชภัฏ นครราชสีมา	ม.ราชภัฏ นครราชสีมา	๘ มีนาคม ๒๕๖๖	
๕	นายตฤณ ทองมาลัย	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	-	-
๖	นายอุเทน ใจสันเทียะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	-
๗	นายศรัณยู จรูญพรพงศ์	นักพัฒนาชุมชน	จัดกิจกรรมเชิงประชุมปฏิบัติการนำเสนอผลงาน	ม.ราชภัฏ นครราชสีมา	ม.ราชภัฏ นครราชสีมา	๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่อบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา	หมายเหตุ
			โครงการวิจัยและพัฒนาระบบบริการจัดการแบบบูรณาการสู่การบริการประชาชน				
๘	นางสาวรัชนิวรรณ เวียงอินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ อปท.	โรงแรมสบายไฮเทล จ.นม.	ม.ราชมงคลอีสาน	๙-๑๑ ม.ย.๒๕๖๖	
			การบริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	โรงแรมกรีนเนอริตี้ สอร์ท อ.ปากซอจ. นม.	ม.ราชมงคลอีสาน	๒๕-๒๗ ส.ค.๒๕๖๖	
๙	นางสาวพิมพ์ธิดา มีถมจนวิวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-
๑๐	นางสาวนงนุช บำรุงกลาง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-
๑๑	นางสาวธนัญพร ศรีสุวรรณวิทยา	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-
๑๒	นายกรภัทร์ อัจฉกร	นายช่างโยธา	-	-	-	-	-
๑๓	นางดวงฤทัย ริญเออ	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-

สรุป

๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านปริมาณ

จากการบริหารงานทั้งหมด ๗ ด้าน ตามนโยบายหรือหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากร เมื่อเทียบเป็น ๑๐๐% ผลสำเร็จคิดเป็น ๘๕% เนื่องจากการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาที่ตั้งไว้ เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ และจำนวนบุคลากรมีน้อย และความไม่เอื้ออำนวยด้านอื่นๆ โดยวัดจากจำนวนพนักงานส่วนตำบล ๑๓ คน มีการผ่านการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน ซึ่งคิดค่าเฉลี่ยออกมาเป็น ๓๐.๗๖% เมื่อเทียบกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วถือว่าจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณภาพ

การบริหารงานดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ บุคลากร มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ อันส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร ซึ่งวัดได้จากการปฏิบัติงานที่มีความถูกต้องตรงระเบียบ มีความแม่นยำ งานเสร็จทันเวลา และมีความรู้ความสามารถเทียบทันต่อความเปลี่ยนแปลงของระเบียบข้อสั่งการต่างๆ มีความชำนาญในงานที่ทำและมีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านเชิงประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ สามารถดึงองค์ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคลากรแต่ละบุคคลออกมาถ่ายทอดให้เกิดการเรียนรู้และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อองค์กรได้ เช่น สามารถใช้ความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดมาปฏิบัติงานแทนกันได้ ถึงแม้ลักษณะงานไม่ใช่งานในหน้าที่ แต่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการแทนกันได้ เมื่อบุคลากรในตำแหน่งนั้นไม่อยู่ ซึ่งสังเกตการณ์ได้จากตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่มีการร้องเรียนด้านการทุจริตและการชี้มูลความผิดแต่อย่างใด

ปัญหาและอุปสรรค

- องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ มีจำนวนบุคลากรน้อยไม่ครบตามตำแหน่งเนื่องจากถูกจำกัดด้วยงบประมาณ บางครั้งอาจทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

- มีคำสั่งมอบหมายที่ปฏิบัติแทนกันได้ และคำสั่งรักษาราชการแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดไม่เสียหายแก่ทางราชการ
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานศึกษาค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย

ลงชื่อ

วิภาวรรณ  
(นางสาววิภาวรรณ เวียงอินทร์)  
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายฤทธิ์เดช ขอบังกลาง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์

ผู้ตรวจสอบ